

29.12.2018

ОПЕРАТОР

ДИВАК И.В.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Поворознюк Н.В.
29.12.2018 г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор
Мамедова О.П.
от 29.12.2018 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА ДЕТСКИЙ САД №19»**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребёнка детский сад №19» города Ишима (далее МАДОУ ЦРР д/с №19), в лице директора Мамедовой Ольги Петровны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее ППО) Поворознюк Натальи Владимировны, действующие на основании Устава, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 6.1.5 коллективного договора читать в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца путём зачисления денежных средств на электронные банковские карточки. Днями выплаты заработной платы являются 12 и 27 числа».
2. В приложение №1 к Коллективному договору в правилах внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребенка детский сад № 19" города Ишима. В главе III «ОПЛАТА ТРУДА» в пункте 3.1. читать в следующей редакции: «Должностные оклады по должностям работников Учреждения устанавливается в твердой сумме штатным расписанием.

Заработная плата работников Учреждения включает в себя:

- оплату труда исходя из должностных окладов;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;
- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

При определении рабочего времени, подлежащего оплате в соответствии с настоящим положением, не учитываются следующие периоды:

- время нахождения работника в ежегодном и дополнительном оплачиваемом отпусках;
- время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы;
- время нахождения работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет и/или 3-х летнего возраста;

- период временной нетрудоспособности;
- период, в течение которого работник был отстранен от работы в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- период, в течение которого работник отсутствовал на работе без уважительных причин.

Распределение стимулирующей части фонда производится в соответствии с Положением «О порядке оплаты и премировании в Учреждении». Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца путём зачисления денежных средств на электронные банковские карточки. Днями выплаты заработной платы являются 12 и 27 числа».

3. Условия Коллективного договора МАДОУ ЦРР д/с №19 на 2018 – 2021годы, не затронуты настоящим соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним обязательства.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2018-2021 годы и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.